

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Pelatihan, Upah dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas di PT. Super Steel Karawang  
 Jumlah Penulis : 3 orang  
 Status Pengusul : Penulis Pertama / Penulis ke-2 / Penulis Korespondensi  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen Kewirausahaan  
 b. Nomor ISSN : 1858-1048/2654-9247  
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 17, No.1 Tahun 2020  
 d. Penerbit : LP2M STIE IPWIJA  
 e. DOI Artikel (Jika ada) : <http://dx.doi.org/10.33370/jmk.v17i1.390>  
 f. Alamat Web Jurnal : [http://ejournal.stieipwija.ac.id/index.php/jmk/article/view/390/pdf\\_1](http://ejournal.stieipwija.ac.id/index.php/jmk/article/view/390/pdf_1)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat) :

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/>            | Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi     |
| <input type="checkbox"/>            | Jurnal Ilmiah Internasional                |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi       |
| <input type="checkbox"/>            | Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi |
| <input type="checkbox"/>            | Jurnal Ilmiah Terindeks di DOAJ/lainnya    |

I. Hasil Penilaian Validasi:

| No. | Aspek             | Uraian/Komentar Penilaian         |
|-----|-------------------|-----------------------------------|
| 1   | Indikasi Plagiasi | terindikasi tidak ada plagiarisme |
| 2   | Linieritas        | artikel sesuai dan baik           |

II. Hasil Penilaian Peer Review:

| Komponen Yang Dinilai                              | Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai) |               |                        |                              |                                     | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|--|---------------|------------------------|------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
|  | Internasional Bereputasi                                     | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll. |                            |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%) |  |               | 2                      |                              |                                     | 2                          |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)       |  |               | 6                      |                              |                                     | 5,5                        |

|  |                           |  |    |  |      |
|--|---------------------------|--|----|--|------|
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)   |                           |  | 6  |  | 5,5  |
| Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)             |                           |  | 6  |  | 5,8  |
| Total = (100%)   |                           |  | 20 |  | 18,8 |
| Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi) | $20\% \times 18,8 = 3,76$ |  |    |  | 3,76 |

| Komponen Yang Dinilai                            | Komentar/Ulasan Peer Review   |
|--|---|
| Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi             | Artikel ini lengkap dan sesuai dengan unsur artikel yang berkaitan dengan masalah produktivitas pada PT. Super Steel Karawang lengkap dan baik dan isinya sesuai dengan masalah yang teliti.  |
| Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan           | Ruang lingkup pembahasan sejalan dengan masalah dan tujuan penelitian dengan kedalaman pembahasan yang baik. Dan menunjukkan bahwa pengaruh pelatihan, upah dan masa kerja terhadap produktivitas hasil penelitian didukung oleh penelitian sebelumnya. |
| Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi | Data yang digunakan untuk menganalisa permasalahan penelitian ini pada sebanyak 201 pegawai PT. Super Steel Karawang. Metodologi yang digunakan pada penelitian ini menggunakan regresi Berganda.   |

|   |  |
|---|--|
| Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit | Unsur dan kualitas jurnal Manajemen Fewirausahaan baik sebagai Penerbit yang terindeks jurnal nasional akreditasi. |
|---|--|

Jakarta, 21 September 2021

Reviewer 1



**Prof. Dr. Ety Murwaningsari., Ak., MM., CA**

NIDN : 0325085702

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trisakti

Bidang Ilmu : Ilmu Ekonomi

Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (1050)

Pendidikan Terakhir : S3

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Pelatihan, Upah dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas di PT. Super Steel Karawang  
 Jumlah Penulis : 3 orang  
 Status Pengusul : Penulis Pertama / Penulis ke-2 / Penulis Korespondensi  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen Kewirausahaan  
 b. Nomor ISSN : 1858-1048/2654-9247  
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 17, No.1 Tahun 2020  
 d. Penerbit : LP2M STIE IPWIJA  
 e. DOI Artikel (Jika ada) : <http://dx.doi.org/10.33370/jmk.v17i1.390>  
 f. Alamat Web Jurnal : [http://ejournal.stieipwija.ac.id/index.php/jmk/article/view/390/pdf\\_1](http://ejournal.stieipwija.ac.id/index.php/jmk/article/view/390/pdf_1)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat) :

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/>            | Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi     |
| <input type="checkbox"/>            | Jurnal Ilmiah Internasional                |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi       |
| <input type="checkbox"/>            | Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi |
| <input type="checkbox"/>            | Jurnal Ilmiah Terindeks di DOAJ/lainnya    |

I. Hasil Penilaian Validasi:

| No. | Aspek             | Uraian/Komentar Penilaian   |
|-----|-------------------|---|
| 1   | Indikasi Plagiasi | Jurnal ini berada di tingkat kewajaran dan telah melalui tes plagiarisme. |
| 2   | Linieritas        | Jurnal ini sesuai dengan bidang ilmu penulis.                             |

II. Hasil Penilaian Peer Review:

| Komponen Yang Dinilai                              | Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai) |               |                        |                              |                                     | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|--|---------------|------------------------|------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
|  | Internasional Bereputasi                                     | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll. |                            |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%) |  |               | 2                      |                              |                                     | 118                        |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)       |  |               | 6                      |                              |                                     | 514                        |


|  |                                     |  |           |  |  |             |
|--|-------------------------------------|--|-----------|--|--|-------------|
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)   |                                     |  | 6         |  |  | 516         |
| Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)             |                                     |  | 6         |  |  | 517         |
| <b>Total = (100%)</b>  |                                     |  | <b>20</b> |  |  | <b>1015</b> |
| Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi) | $20 \dots \times 1015 = \dots 3170$ |  |           |  |  | 3170        |

| Komponen Yang Dinilai                            | Komentar/Ulasan Peer Review   |
|--|---|
| Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi             | Kelengkapan & kesesuaian unsur artikel tentang pengaruh pelatihan, upah & masa kerja terhadap produktivitas di PT Super Steel Karawang lengkap dan sesuai dengan masalah yang diteliti  |
| Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan           | Pembahasan tentang pengaruh pelatihan, upah & masa kerja thd produktivitas telah dibahas dengan lengkap & dikaitkan dengan pembahasan antar variabel yg dipengaruhi. Hasil penelitian juga dibahas dan didukung oleh penelitian sebelumnya & teori sesuai variabel yg ada |
| Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi | Data penelitian sebanyak 201 pegawai yg dilakukan pada PT Super Steel Karawang. Metodologi menggunakan regresi berganda. Berdasarkan jumlah tsb sudah memenuhi kecukupan data untuk sebuah penelitian.  |

|   |  |
|---|--|
| Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit | Unsur & kualitas jurnal baik untuk sebuah jurnal nasional terakreditasi. |
|---|--|

Jakarta, 15 September 2021

Reviewer 2



**Prof. Dr. Tri Widyastuti, SE, Ak, MM., CA**

NIDN : 0323036401

Unit Kerja : Universitas Bhayangkara Bekasi

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)

Pendidikan Terakhir : S3