

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Determinan Kinerja Pegawai : Peran Beban Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja  
 Jumlah Penulis : 3 orang  
 Status Pengusul : Penulis Pertama / Penulis ke-2 / Penulis Korespondensi  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)  
 b. Nomor ISSN : 2527-7502/2581-2165  
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 4 No.2 Tahun 2019  
 d. Penerbit : FE. Univ. Islam Attahiriyah  
 e. DOI Artikel (Jika ada) : <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i2.266>  
 f. Alamat Web Jurnal : <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB/article/view/266>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat) :

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Terindeks di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi:

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	artikel ini tidak terindikasi plagiarisme
2	Linieritas	Sesuai dengan yang diteliti dan sesuai ilmu penulis

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)			2			2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			5,8

Kecukupan dan kemutahiran data/ informasi dan metodologi (30%)			6			5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			6			5,9
<b>Total = (100%)</b>			<b>20</b>			<b>19,4</b>
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	$20\% \times 19,4 = 3,88$					3,88

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi	<p>Penelitian ini lengkap dan sesuai dengan masalah yang dibahas tentang hubungan persepsi beban kerja yang tinggi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja. Isi artikel ini lengkap dan didukung referensi yang beragam.</p>
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	<p>Pembahasan dilakukan secara mendalam yang berkaitan dengan kinerja pegawai di kantor pajak didukung teori dan hasil penelitian terdahulu telah dipaparkan dengan baik dan jelas. Kesimpulan menunjukkan bahwa dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, dapat dilakukan dengan mengelola beban kerja karyawan, meningkatkan motivasi kerja dan meningkatkan fleksibilitas kerja.</p>

<p>Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi</p>	<p>Penelitian ini menggunakan 89 Karyawan di Kantor Pajak Cileungsi yang dijadikan sampel penelitian. Sampel ini dapat digunakan untuk menganalisa dan menjelaskan masalah yang terjadi berkaitan dengan kinerja Pegawai.</p>
<p>Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit</p>	<p>Unsur dan kualitas Penerbit baik dan sesuai dengan bidang pengusul.</p>

Jakarta, 10 September 2021

Reviewer 1



**Prof. Dr. Ety Murwaningsari., Ak., MM., CA**

NIDN : 0325085702

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trisakti

Bidang Ilmu : Ilmu Ekonomi

Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (1050)

Pendidikan Terakhir : S3

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Determinan Kinerja Pegawai : Peran Beban Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja  
 Jumlah Penulis : 3 orang  
 Status Pengusul : Penulis Pertama / Penulis ke-2 / Penulis Korespondensi  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)  
 b. Nomor ISSN : 2527-7502/2581-2165  
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 4 No.2 Tahun 2019  
 d. Penerbit : FE. Univ. Islam Attahiriyah  
 e. DOI Artikel (Jika ada) : <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i2.266>  
 f. Alamat Web Jurnal : <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB/article/view/266>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat) :

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Terindeks di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi:

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	artikel ini terindikasi plagiasi yang rendah
2	Linieritas	artikel sesuai dengan ilmu penulisnya

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)			2			118
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			57



Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			6		5,5
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			6		6
<b>Total = (100%)</b>			<b>20</b>		<b>19</b>
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	$20 \times 19 = 380$				3,8

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi	Penelitian tentang determinan kinerja pegawai, peran beban kerja, motivasi & kepuasan kerja lengkap & sesuai dengan masalah yang dibahas dan didukung teori dan penelitian terdahulu
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Pembahasan tentang kinerja pegawai dilakukan secara mendalam dan dilakukan pada setiap variabel yang mempengaruhi dan variabel yang dipengaruhi secara runtun & konsisten & didukung penelitian terdahulu dan teori yg berkaitan dengan penelitian dilakukan dengan baik.
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Penelitian ini dilakukan pada kantor pajak cileungsi dan sampel yang digunakan sebanyak 89 karyawan. Berdasarkan jumlah sampel tsb sudah cukup untuk melakukan penelitian tentang determinan kinerja pegawai, peran beban kerja, motivasi & kepuasan kerja

Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	jurnal baik untuk sebuah artikel penelitian jurnal nasional yg terakreditasi.
---	---

Jakarta, 17 September 2021

Reviewer 2



**Prof. Dr. Tri Widyastuti, SE, Ak, MM., CA**

NIDN : 0323036401

Unit Kerja : Universitas Bhayangkara Bekasi

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)

Pendidikan Terakhir : S3