

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Determination of Employee Contribution on Employee Engagement with Employee Motivation as an Intervening Variable  
 Jumlah Penulis : 3 orang  
 Status Pengusul : Penulis Pertama / ~~Penulis ke 3~~ / ~~Penulis Korespondensi~~  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : Journal of Hunan University Natural Sciences  
 b. Nomor ISSN : 1674-2974  
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 20 No 7 Tahun 2021  
 d. Penerbit : Hunan University  
 e. DOI Artikel (Jika ada) : .....  
 f. Alamat Web Jurnal : <http://jonuns.com/index.php/journal/article/view/645/641>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Terindeks di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi:

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Artikel ini memenuhi unsur kewajaran dan tidak adanya indikasi plagiat. Hasil Turnitin 19%.
2	Linieritas	Membahas hal yang sesuai dengan bidang ilmu Manajemen Penelitian

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)	4					3,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11,5

Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12				11,7
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12				11,5
<b>Total = (100%)</b>	<b>40</b>				<b>38,5</b>
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	$60\% \times 38,5 = 23,1$				23,1

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi	Artikel ini tentang Determinan of Employee Contribution on Employee Engagement with Employee Motivation as an Intervening Variabel sesuai dan lengkap dengan unsur permasalahan, tujuan, pembahasan dan kesimpulan yang saling berkaitan tentang Employee Engagement.
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Artikel ini dibahas secara mendalam tentang Employee Engagement dan Variabel yang berpengaruh dan didukung oleh Penelitian sebelumnya yang berkaitan dengan Employee Contribution dan Employee Motivation sebagai variabel intervening pada PT. Haeng Nam Sejahtera Indonesia. Motivasi karyawan terbukti menjadi variabel intervening atau mediasi bagi hubungan employee engagement dengan variabel lainnya.
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Penelitian ini dilakukan pada PT. Haeng Nam Sejahtera Indonesia. Teknik analisis yang digunakan adalah Struktural equation modeling (SEM) yang diterapkan pada data kuantitatif. Sampel Penelitian melibatkan 289 karyawan. Berdasarkan sampel tersebut maka penelitian ini memiliki kelengkapan data.

Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Artikel telah lengkap dan memenuhi kualitas unsur Penelitian pada jurnal internasional bereputasi (Scopus Q2)
---	---

Jakarta, 8 September 2021  
Reviewer 1



Prof. Dr. Siswoyo Haryono, M.M., M.Pd

NIDN : 0301116303

Unit Kerja : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (1050)

Pendidikan Terakhir : S3

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Determination of Employee Contribution on Employee Engagement with Employee Motivation as an Intervening Variable  
 Jumlah Penulis : 3 orang  
 Status Pengusul : Penulis Pertama / ~~Penulis ke 3~~ / Penulis Korespondensi  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : Journal of Hunan University Natural Sciences  
 b. Nomor ISSN : 1674-2974  
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 20 No 7 Tahun 2021 48 7 Juli  
 d. Penerbit : Hunan University  
 e. DOI Artikel (Jika ada) : .....  
 f. Alamat Web Jurnal : <http://jonuns.com/index.php/journal/article/view/645/641>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat) :

<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Terindeks di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi:

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Hasil cek plagiat menunjukkan sebesar 19%. Berdasarkan hasil tersebut, maka artikel ini telah memenuhi kriteria kewajaran & tidak ditemukan plagiasi
2	Linieritas	Artikel ini sesuai dengan bidang ilmu manajemen pengusul

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)	4					3,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11,8



Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					11,7
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12					11,7
<b>Total = (100%)</b>	<b>40</b>					<b>39</b>
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	$60\% \times 39 = 23,4$					23,4

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi	Penulisan artikel tentang Determination of employee Contribution on employee engagement with employee motivation as an Intervening Variable ini lengkap dan memenuhi aturan penulisan jurnal, unsur artikel telah lengkap mencakup pendahuluan sampai dengan kesimpulan.
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Ruang lingkup pembahasan jurnal telah sesuai dan diulas secara mendalam yang berkaitan dengan masalah Employee Engagement. Pembahasan dilakukan secara mendalam dan mencakup implikasi manajerial sehingga aplikatif bagi PT Haeng Nam Sejahtera Indonesia
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Metodologi yang digunakan mampu menjawab masalah penelitian dengan sampel lebih 289 karyawan pada PT Haengnam Sejahtera Indonesia Teknik analisis menggunakan SEM (Structural Equation Modeling)

Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Kualitas publikasi tergolong baik dan lengkap yang terpublikasi pada jurnal internasional bereputasi.
---	---

Jakarta, 10 September 2021  
Reviewer 2



**Prof. Dr. Tri Widyastuti, SE, Ak, MM., CA**

NIDN : 0323036401  
Unit Kerja : Universitas Bhayangkara Bekasi  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)  
Pendidikan Terakhir : S3