

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening The (Influence Of Organizational Culture And Work Satisfaction On Employee Performance With Organizational Commitments As Intervening Variables)

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Pengusul : ~~Penulis Pertama~~ / Penulis ke-2/ ~~Penulis Korespondensi~~

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Jurnal Pengembangan Wiraswasta

b. Nomor e-ISSN : 2620-388X

c. Vol, No, Bulan, Tahun : 21, 2, Agustus 2019

d. Penerbit : LP2M Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi IPWI Jakarta

e. DOI Artikel (Jika ada) : <http://dx.doi.org/10.33370/jpw.v21i2.342>

f. Alamat Web Jurnal : <http://ejournal.stieipwija.ac.id/index.php/jpw/article/view/342/pdf>

Kategori Publikasi Jurnal : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi

Ilmiah (beri \checkmark pada kategori Jurnal Ilmiah Internasional

yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindeks di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi:

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Jurnal ini tidak terindikasi plagiasi
2	Linieritas	linier dengan ilmu manajemen

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)			1,5			1

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4,5			4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			4,5			4,5
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			4,5			4
Total = (100%)			15			13,5
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	$20 \times 13,5 = 270$...

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi	Isi sesuai dengan lengkap dengan literatur cukup bagus dari berbagai jurnal internasional
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Ruang lingkup pembahasan sempit dalam satu institusi dan di bahas dengan mendalam dan komprehensif
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Data mutakhir dan di olah dengan SPSS dan ada temuan langsung dan tidak langsung melalui variabel intervening yang sangat signifikan
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Artikel di muat di jurnal Nasional. Terakreditasi yang cukup bereputasi.

Jakarta, 29 Oktober 2021

Reviewer 1

Prof. Dr. Meutia, S.E., M.P.

NIDN : 0028087207

Unit Kerja : Universitas Sultan Agung Tirtayasa

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (876)

Pendidikan Terakhir : S3

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening The (Influence Of Organizational Culture And Work Satisfaction On Employee Performance With Organizational Commitments As Intervening Variables)

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Pengusul : ~~Penulis Pertama~~ / Penulis ke-2/ ~~Penulis Korespondensi~~

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Jurnal Pengembangan Wiraswasta

b. Nomor e-ISSN : 2620-388X

c. Vol, No, Bulan, Tahun : 21, 2, Agustus 2019

d. Penerbit : LP2M Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi IPWI Jakarta

e. DOI Artikel (Jika ada) : <http://dx.doi.org/10.33370/jpw.v21i2.342>

f. Alamat Web Jurnal : <http://ejurnal.stieipwija.ac.id/index.php/jpw/article/view/342/pdf>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Terindeks di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi:

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	artikel ini memenuhi kewajaran & tidak adanya indikasi plagiat
2	Linieritas	Artikel ini berkaitan tentang kinerja karyawan & termasuk dlm Ilmu manajemen SDM & sesuai dengan bidang Ilmu manajemen pengusul.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)			1,5			1,5

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4,5		4,05
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			4,5		4,275
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			4,5		4,275
Total = (100%)			15		14,1
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	$20\% \times 14,1 = 2,82$...

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi	Artikel ini lengkap & sesuai dg masalah, tujuan & pembahasan yg didukung teori-teori & sumber referensi yg baik. Kesimpulan & saran sesuai dg masalahnya
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Artikel tentang kinerja karyawan telah dibahas secara mendalam terhadap output penelitian & didukung teori ²
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Jumlah Responden dan penelitian ini adalah 59 orang pada Sekolah Springfield Cibubur. Data sudah dpt mewakili penelitian
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Kelengkapan unsur & kualitas penerbit baik.

Jakarta, 28 Oktober 2021

Reviewer 2



Dr. Slamet Ahmadi, MM

NIDN : 0323096501

Unit Kerja : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi IPWI Jakarta

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan Akademik (KUM) : Lektor Kepala (700)

Pendidikan Terakhir : S3