

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Beban, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Pajak Pratama Cileungsi.
 Jumlah Penulis : 2 orang
 Status Pengusul : ~~Penulis Pertama~~ / Penulis ke-2 / ~~Penulis Korespondensi~~
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Jurnal Pengembangan Wiraswasta
 b. Nomor ISSN : 1411-710X
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : 21, 01, April, 2019
 d. Penerbit : LP2M STIE IPWIJA
 e. DOI Artikel (Jika ada) : <http://dx.doi.org/10.33370/jpw.v21i1.278>
 f. Alamat Web Jurnal : <http://ejournal.stieipwija.ac.id/index.php/jpw/article/view/278/pdf>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Terindeks di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi:

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	<i>Adak terindikasi plagiasi</i>
2	Linieritas	<i>linear dengan ilmu manajemen (sumber daya manusia)</i>

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)			1,5			1

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4,5		4,5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			4,5		4,5
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			4,5		4
Total = (100%)			15		14
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	$40\% \times 14 = 5,6$...

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi	Isi artikel lengkap dan sesuai dengan kaidah keilmuan dalam mengkaji tentang pengaruh beban kerja, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja.
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Ruang lingkup sempit, pada batasan kantor pajak psatama di cileungsi, namun pembahasan mendalam yang dapat mewakili kantor pajak lainnya.
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Data multistatis di olah dengan SPSS. Metodologi penelitian menggunakan data cukup dengan responden cukup sejumlah 80 sehingga implikasi manajerial dapat di tetapkan pada institusi yang di teliti.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Kualitas penelitian untuk jurnal pengembangan wisaswasta merupakan jurnal nasional namun belum terakreditasi.

Jakarta, 11 November 2021

Reviewer 1

Prof. Dr. Meutia, S.E., M.P.

NIDN : 0028087207

Unit Kerja : Universitas Sultan Agung Tirtayasa

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (876)

Pendidikan Terakhir : S3

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Beban, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Pajak Pratama Cileungsi.
 Jumlah Penulis : 2 orang
 Status Pengusul : ~~Penulis Pertama~~ / Penulis ke-2 / ~~Penulis Korespondensi~~
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Jurnal Pengembangan Wiraswasta
 b. Nomor ISSN : 1411-710X
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : 21, 01, April, 2019
 d. Penerbit : LP2M STIE IPWIJA
 e. DOI Artikel (Jika ada) : <http://dx.doi.org/10.33370/jpw.v21i1.278>
 f. Alamat Web Jurnal : <http://ejournal.stieipwija.ac.id/index.php/jpw/article/view/278/pdf>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Terindeks di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi:

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	artikel ini memenuhi kewajaran & tidak adanya indikasi plagiasi indikasi plagiat
2	Linieritas	Artikel ini berkaitan dengan kepuasan kerja thd linieritas & termasuk pada bidang Ilmu manajemen SDM & sesuai dengan Pengusul.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

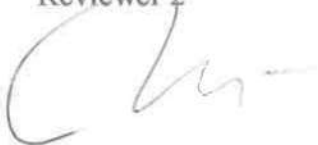
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)			1,5			1,5

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4,5			4,27
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			4,5			4,05
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			4,5			4,27
Total = (100%)			15			14,1
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	$14,1 \times 40\% = 5,64$					5,64

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi	Artikel ini lengkap & sesuai dg masalah tentang kinerja pegawai pelayanan pajak pratama cilengsi.
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Artikel ini dibahas secara mendalam, didukung teori, penelitian & gap penelitian sebelumnya, serta judul Kesimpulan, Saran & Implikasi manajerial dari arti kelu...
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Data yang digunakan sebanyak dg orang pegawai menggunakan kuesioner dgn menggunakan analisa regresi berganda.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Kelengkapan unsur & kualitas penerbit baik sebagai jurnal nasional terakreditasi.

Jakarta, 09 November 2021

Reviewer 2



Dr. Slamet Ahmadi, MM

NIDN : 0323096501

Unit Kerja : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi IPWI Jakarta

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan Akademik (KUM) : Lektor Kepala (700)

Pendidikan Terakhir : S3