

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Determinan Kinerja Pegawai: Peran Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Pengusul : ~~Penulis Pertama/ Penulis ke-2~~ / ~~Penulis Korespondensi~~

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Riset manajemen dan Bisnis (JRMB)  
 b. ISSN /e-ISSN : 2527-7502 /2581-2165  
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 4 No.2 Tahun 2019  
 d. Penerbit : FE. Univ. Islam Attahiriyah  
 e. DOI Artikel (Jika ada) :DOI: <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i2.266>  
 f. Alamat Web Jurnal :http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB/article/view/266  
 g. Terindeks di : Scimagojr/Web of Science atau di SINTA 4

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri√ pada kategori yang tepat) :  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berreputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)			2			2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			5,8
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)			6			5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			6			5,9
<b>Total = (100%)</b>			<b>20</b>			<b>19,4</b>
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	20 % x 19,4 = 3,88					3,88

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Keseuaian Unsur Isi	Penelitian ini lengkap dan sesuai dengan masalah yang dibahas tentang hubungan persepsi beban kerja yang tinggi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja. Isi artikel ini lengkap dan didukung referensi yang beragam.
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Pembahasan dilakukan secara mendalam yang berkaitan dengan kinerja pegawai di kantor pajak didukung teori dan hasil penelitian terdahulu telah dipaparkan dengan baik dan jelas. Kesimpulan dan saran sesuai dengan masalah yang dibahas. Kesimpulan menunjukkan bahwa dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, dapat dilakukan dengan mengelola beban kerja karyawan, meningkatkan motivasi kerja dan meningkatkan kepuasan kerja
Kecukupan & Kemutakhiran Data serta Metodologi	Penelitian ini menggunakan 89 karyawan di kantor pajak cileungsi yang dijadikan sampe penelitian. Sampel ini dapat digunakan untuk menganalisa dan menjelaskan masalah yang terjadi berkaitan dengan kinerja pegawai
Kelengkan Unsur dan Kualitas Penerbit	Unsur dan kualitas penerbit baik dan sesuai dengan bidang pengusul

Jakarta, 08/07/2021  
Reviewer :



Prof. Dr. Etty Murwaningsari., Ak.,MM.,CA

NIDN : 0325085702

Jabatan Akademik : Guru Besar (1050)

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trisakti

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Determinan Kinerja Pegawai: Peran Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Pengusul : ~~Penulis Pertama~~/ Penulis ke-2 ~~Penulis Korespondensi~~

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Riset manajemen dan Bisnis (JRMB)  
 b. ISSN /e-ISSN : 2527-7502 /2581-2165  
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 4 No.2 Tahun 2019  
 d. Penerbit : FE. Univ. Islam Attahiriyah  
 e. DOI Artikel (Jika ada) :DOI: <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i2.266>  
 f. Alamat Web Jurnal :<http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB/article/view/266>  
 g. Terindeks di : Scimagojr/Web of Science atau di SINTA 4

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri√ pada kategori yang tepat) :  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berreputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)			2			1,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			5,7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			6			5,5
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			6			6
<b>Total = (100%)</b>			<b>20</b>			<b>19</b>
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	20 % x 19 = 3,8					3,8

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Keseuaian Unsur Isi	Penelitian tentang Determinan Kinerja Pegawai: Peran Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja lengkap dan sesuai dengan masalah yang dibahas dan didukung teori dan penelitian terdahulu..
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Pembahasan tentang Kinerja Pegawai dilakukan secara mandalam dan dilakukan pada setiap variabel yang mempengaruhi dan variabel yang dipengaruhi secara runtun dan konsisten dan didukung penelitian terdahulu dan taori yang berkaitan dengan penelitian. Kesimpulan dan saran untuk kantor pajak dan penelitian lanjutan dilakukan dengan baik
Kecukupan & Kemutakhiran Data serta Metodologi	Penelitian ini dilakukan apada kantor pajak Cileungsi dan sampel yang digunakan sebanyak 89 karyawan. Berdasarkan jumlah sampel tersebut sduah cukup untuk melakukan penelitian tentang Determinan Kinerja Pegawai: Peran Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja
Kelengkan Unsur dan Kualitas Penerbit	Unsur dan kualitas jurnal baik untuk sebuah artikel penelitian jurnal nasional yang terakreditasi (Sinta 4)

Jakarta, 11/09/2021

Reviewer 2



Prof. Dr. Tri Widyastuti, SE, Ak.,MM.,CA

NIDN : 0323036401

Jabatan Akademik : Guru Besar (850)

Unit Kerja : Universitas Bhayangkara Bekasi