

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Determination of Employee Contribution on Employee Engagement with Employee Motivation as an Intervening Variable

Jumlah Penulis : 3 orang
Status Pengusul : ~~Penulis Pertama~~ / Penulis ke-3 / Penulis Korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah :
a. Nama Jurnal : Journal of Hunan University Natural Sciences
b. e-ISSN : ISSN 1674-2974
c. Vol, No, Bulan, Tahun: Vol 20 No 7 Tahun 2021
d. Penerbit : Hunan University
e. DOI Artikel (Jika ada) :
f. Alamat Web Jurnal : <http://jonuns.com/index.php/journal/article/view/645/641>
g. Terindeks di : **SJR Q2**

Kategori Publikasi Jurnal : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/~~Internasional~~
Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai) | | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|--|---------------|------------------------|------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| | Internasional Berputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll. | |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%) | 4 | | | | | 3,8 |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | 12 | | | | | 11,5 |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | 12 | | | | | 11,7 |
| Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%) | 12 | | | | | 11,5 |
| Total = (100%) | 40 | | | | | 38,5 |

| | | |
|--|---|-----|
| 8Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi | 20% x 38,5 = 7.7 | 7,7 |
| Komponen Yang Dinilai | Komentar/Ulasan Peer Review | |
| Kelengkapan dan Keseuaian Unsur Isi | Artikel tentang Determination of Employee Contribution on Employee Engagement with Employee Motivation as an Intervening Variable sesuai dan lengkap dengan unsur permasalahan, tujuan, pembahasan dan kesimpulan yang saling berkaitan tentang Employee Engagement | |
| Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan | Artikel ini dibahas secara mendalam tentang Employee Engagement dan variabel yang berpengaruh dan didukung penelitian sebelumnya yang berkaitan dengan Employee Contribution dan Employee Motivation sebagai variabel intervening pada PT PT Haeng Nam Sejahtera Indonesia. Motivasi karyawan terbukti menjadi variabel intervening atau mediasi bagi hubungan employee engagement dengan variabel lainnya. | |
| Kecukupan & Kemutakhiran Data serta Metodologi | Penelitian ini dilakukan pada PT PT Haeng Nam Sejahtera Indonesia. Teknik analisis yang digunakan adalah structural equation modeling (SEM) yang diterapkan pada data kuantitatif. Sampel penelitian melibatkan 289 karyawan. Berdasarkan sampel tersebut maka penelitian ini memiliki kelengkapan data | |
| Kelengkan Unsur dan Kualitas Penerbit | Artikel telah lengkap dan memenuhi kualitas unsur penelitain. pada jurnal internasional bereputasi (Scopus Q2) | |
| Indikasi Plagiasi | Artikel ini memenuhi unsur kewajaran dan tidak adanya indikasi plagiat. Hasil turnitin menunjukkan sebesar 19 %. | |
| Kesesuaian Bidang Ilmu | Memperhatikan isi penelitian, telah sesuai dengan bidang ilmu manajemen peneliti | |

Jakarta, 08/09/2021
Reviewer 1

Nama : Prof. Dr. Siswoyo Haryono, M.M., M.Pd.
 NIDN : 0301116303
 Jabatan Akademik : Guru Besar (1050)
 Unit Kerja : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Determination of Employee Contribution on Employee Engagement with Employee Motivation as an Intervening Variable

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Pengusul : ~~Penulis Pertama~~ / Penulis ke-3 / Penulis Korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Journal of Hunan University Natural Sciences

b. e-ISSN : ISSN 1674-2974

c. Vol, No, Bulan, Tahun: Vol 20 No 7 Tahun 2021

d. Penerbit : Hunan University

e. DOI Artikel (Jika ada) :

f. Alamat Web Jurnal : <http://jonuns.com/index.php/journal/article/view/645/641>

g. Terindeks di : **SJR Q2**

Kategori Publikasi Jurnal : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/~~Internasional~~

Ilmiah (beri \checkmark pada kategori Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi/Nasional terindeks di
 DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai) | | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|--|---------------|------------------------|------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| | Internasional Berreputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll. | |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%) | 4 | | | | | 3,8 |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | 12 | | | | | 11,8 |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | 12 | | | | | 11,7 |
| Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%) | 12 | | | | | 11,7 |
| Total = (100%) | 40 | | | | | 39 |
| 8Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi) | 20% x 39 = 7.8 | | | | | 7,8 |
| | | | | | | |

| Komponen Yang Dinilai | Komentar/Ulasan Peer Review |
|--|--|
| Kelengkapan dan Keseuaian Unsur Isi | Penulisan artikel tentang Determination of Employee Contribution on Employee Engagement with Employee Motivation as an Intervening Variable ini lengkap dan memenuhi aturan penulisan jurnal, unsur artikel telah lengkap mencakup pendahuluan sampai dengan kesimpulan. |
| Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan | Ruang lingkup pembahasan jurnal telah diulas secara mendalam yang berkaitan dengan masalah Employee Engagement. Pembahasan dilakukan secara mendalam dan mencakup implikasi manajerial sehingga aplikatif bagi PT Haeng Nam Sejahtera Indonesia. |
| Kecukupan & Kemutakhiran Data serta Metodologi | Metodologi yang digunakan mampu menjawab masalah penelitian dengan sampel lebih dari 289 karyawan pada PT PT Haeng Nam Sejahtera Indonesia. Teknik analisis menggunakan SEM(Structural Equation Modeling) |
| Kelengkan Unsur dan Kualitas Penerbit | Kualitas publikasi tergolong baik dan lengkap yang terpublikasi pada jurnal internasional bereputasi. |
| Indikasi Plagiasi | Hasil cek similarity menunjukkan sebesar 19 %. Berdasarkan hasil tersebut maka artikel ini telah memenuhi kriteria kewajaran dan tidak ditemukan adanya indikasi plagiasi. |
| Kesesuaian Bidang Ilmu | Artikel ini sudah sesuai dengan bidang ilmu manajemen pengusul |

Jakarta, 10/09/2021

Reviewer 2



Prof. Dr. Tri Widyastuti, SE, Ak.,MM.,CA

NIDN : 0323036401

Jabatan Akademik : Guru Besar (850)

Unit Kerja : Universitas Bhayangkara Bekasi