

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bogor

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : Penulis Pertama/ ~~Penulis ke~~ / ~~Penulis Korespondensi~~

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Pengembangan Wiraswasta
 b. ISSN /e-ISSN : 1411-710X / 2620-388X
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 12, No 2, Bulan Agustus, Tahun: 2010
 d. Penerbit : P4M STIE IPWIJA
 k. DOI Artikel (Jika ada) : -
 l. Alamat Web Jurnal :
<http://repository.stieipwija.ac.id/524/1/2.%20Vol%2012%20No%202.%20Agustus%202010%20.%20Pengaruh%20lingkungan%20kerja%20dan%20kepuasan%20kerja....pdf>
 m. Terindeks di : Scimagojr/Web of Science atau di.....

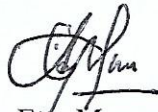
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (berilah pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berreputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)				1		1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,7
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3		2,8
Total = (100%)				10		9,2
Kontribusi Pengusul	60 % x 9,2 = 5,52					5,52

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Keseuaian Unsur Isi	Artikel ini telah sesuai dengan masalah, tujuan, kesimpulan dan saran penelitiannya. Dan didukung teori dan penelitian terdahulu untuk membahas masalah kinerja pegawai
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Pembahasan dilakukan terhadap hasil penelitian terhadap masalah yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara lengkap dan didukung oleh teori dan penelitian terdahulu berkaitan dengan lingkungan kerja dan kepuasan kerja.
Kecukupan & Kemutakhiran Data serta Metodologi	Penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bogor dan sampel yang digunakan 55 orang responden. Analisa data melalui uji validitas, reliabilitas, diskriptif dan analisis regresi telah dilakukan dengan baik.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Kelengkapan unsur penelitian dan kualitas penerbit baik untuk penelitian yang membahas tentang kepuasan kerja pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bogor

Jakarta, 12/07/2021
Reviewer 1



Prof. Dr. Ety Murwaningsari., Ak.,MM.,CA

NIDN : 0325085702

Jabatan Akademik : Guru Besar (1050)

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trisakti

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel)** : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bogor
- Jumlah Penulis** : 2 orang
- Status Pengusul** : Penulis Pertama/ Penulis ke /Penulis Korespondensi
- Identitas Jurnal Ilmiah** :
- a. Nama Jurnal : Jurnal Pengembangan Wiraswasta
 - b. ISSN /e-ISSN : 1411-710X / 2620-388X
 - c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 12, No 2, Bulan Agustus, Tahun: 2010
 - d. Penerbit : P4M STIE IPWIJA
 - h. DOI Artikel (Jika ada) : -
 - i. Alamat Web Jurnal : <http://repository.stieipwija.ac.id/524/1/2.%20Vol%2012%20No%202.%20Agustus%202010%20.%20Pengaruh%20lingkungan%20kerja%20dan%20kepuasan%20kerja....pdf>
 - j. Terindeks di : Scimagojr/Web of Science atau di.....
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (berilah pada kategori yang tepat)** :
- Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi
 - Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 - Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berreputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)				1		1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,8
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3		2,8
Total = (100%)				10		9,4
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	60 % x 9,4 = 5,64					5,64

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi	Artikel ini lengkap dan isinya sesuai dengan tujuan dan masalah tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bogor
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan artikel tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai telah dibahas secara mendalam.
Kecukupan & Kemutakhiran Data serta Metodologi	Data yang digunakan lengkap dan metodologi yang digunakan telah memenuhi persyaratan unsur penelitian.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Artikel ini telah memenuhi kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan sebuah karya ilmiah yang dihasilkan

Jakarta, 15/06/2021
Reviewer 2



Prof. Dr. Tri Widyastuti, SE, Ak.,MM.,CA

NIDN : 0323036401

Jabatan Akademik : Guru Besar (850)

Unit Kerja : Universitas Bhayangkara Bekasi