

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

**Judul Jurnal Ilmiah (Artikel)** : Pengaruh Kompensasi dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Perusahaan Masuk Bursa

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : Penulis Pertama/ Penulis ke /Penulis Korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen & Kewirausahaan

b. ISSN /e-ISSN : 1858-1048/2654-9247

c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 6, No 1, Bulan Juni, Tahun: 2009

d. Penerbit : P4M STIE IPWIJA

e. DOI Artikel (Jika ada) : -

f. Alamat Web Jurnal :

<http://repository.stieipwija.ac.id/522/1/1.%20Volume%206%20No.1.%20juni%202009.%20Pengaruh%20Kompensasi%20dan%20iklim%200kerja.....pdf>

g. Terindeks di : Scimagojr/Web of Science atau di.....

Kategori Publikasi Jurnal :  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi

Ilmiah (berisi pada kategori  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ,

CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berreputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)				1		0,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,7
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)				3		2,8
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3		2,8
<b>Total = (100%)</b>				<b>10</b>		<b>9,2</b>
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	60 % x 9,2 = 5,52					5,52

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Keseuaian Unsur Isi	Artikel ini telah sesuai dengan latar belakang masalah, tujuan, kesimpulan dan saran penelitiannya. Dan didukung teori dan penelitian terdahulu untuk membahas masalah yang terjadi berkaitan dengan kepuasan kerja pegawai
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Pembahasan dilakukan terhadap hasil penelitian sesuai dengan permasalahan setiap variabel yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai secara lengkap dan didukung oleh teori dan penelitian terdahulu berkaitan dengan kompensasi dan iklim kerja
Kecukupan & Kemutakhiran Data serta Metodologi	Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data dari pegawai pelayanan pajak perusahaan masuk bursa dengan populasi pegawai sebanyak 110 orang dan sampel yang digunakan 84 orang. Dan dianalisis menggunakan analisis statistic diskriptif dan parametric.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Kelengkapan unsur penelitian dan kualitas penerbit baik untuk penelitian yang membahas tentang kepuasan kerja pegawai

Jakarta, 12/07/2021  
Reviewer 1



Prof. Dr. Etty Murwaningsari., Ak.,MM.,CA

NIDN : 0325085702

Jabatan Akademik : Guru Besar (1050)

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trisakti

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

**Judul Jurnal Ilmiah (Artikel)** : Pengaruh Kompensasi dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Perusahaan Masuk Bursa

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : Penulis Pertama/ ~~Penulis ke~~ / ~~Penulis Korespondensi~~

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen & Kewirausahaan

b. ISSN /e-ISSN : 1858-1048/2654-9247

c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 6, No 1, Bulan Juni, Tahun: 2009

d. Penerbit : P4M STIE IPWIJA

e. DOI Artikel (Jika ada) : -

f. Alamat Web Jurnal :  
<http://repository.stieipwija.ac.id/522/1/1.%20Volume%206%20No.1.%20juni%202009.%20Pengaruh%20Kompensasi%20dan%20iklim%20kerja.....pdf>

g. Terindeks di : Scimagojr/Web of Science atau di.....

Kategori Publikasi Jurnal :  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi

Ilmiah (berdasarkan kategori  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berreputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)				1		1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,9
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3		2,8
<b>Total = (100%)</b>				<b>10</b>		<b>9,5</b>
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	60 % x 9,5 = 5,52					5,7

<b>Komponen Yang Dinilai</b>	<b>Komentar/Ulasan Peer Review</b>
Kelengkapan dan Keseuaian Unsur Isi	Artikel ini lengkap dan isinya sesuai dengan tujuan dan masalah tentang Pengaruh Kompensasi dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan artikel tentang Pengaruh Kompensasi dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai telah dibahas secara mendalam.
Kecukupan & Kemutakhiran Data serta Metodologi	Data yang digunakan lengkap dan metodologi yang digunakan telah memenuhi persyaratan unsur penelitian.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Artikel ini telah memenuhi kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan sebuah karya ilmiah yang dihasilkan

Jakarta, 16/06/2021  
Reviewer 2



**Prof. Dr. Tri Widvastuti, SE, Ak.,MM.,CA**

NIDN : 0323036401

Jabatan Akademik : Guru Besar (850)

Unit Kerja : Universitas Bhayangkara Bekasi