

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 5 Kota Depok
 Jumlah Penulis : 2 orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama / Penulis ke 2 / Penulis Korespondensi
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Jurnal Pengembangan Wiraswasta
 b. ISSN /e-ISSN : 1411-710X / 2620-388X
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 14, No 1, Bulan April, Tahun: 2012
 d. Penerbit : LP2M STIE IPWIJA
 e. DOI Artikel (Jika ada) :
 f. Alamat Web Jurnal : <http://repository.stieipwija.ac.id/526/1/Vol%2014%20No%201%20April%202012%20Pengaruh%20Gaya%20kepemimpinan.pdf>

g. Terindeks di : Scimagojr/Web of Science atau di.....

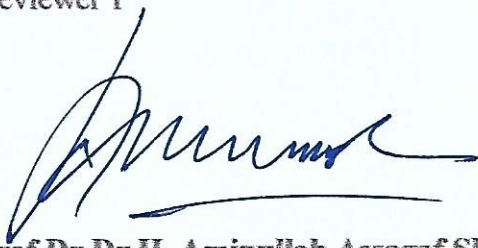
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berreputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)				1		0,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,8
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3		2,8
Total = (100%)				10		9,2
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	40 % x 9,2 = 3,68					3,68

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Keseuaian Unsur Isi	Artikel lengkap dan sesuai dengan unsur yang ditetapkan pada penulisan jurnal tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 5 Kota Depok. Isi sesuai dengan masalah dan tujuan yang diteliti dan didukung penelitian terdahulu
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 5 Kota Depok telah dibahas secara mendalam. Pembahasan telah sesuai dengan masalah tentang kinerja Guru.
Kecukupan & Kemutakhiran Data serta Metodologi	Data dan metodologi yang digunakan lengkap dan telah memenuhi persyaratan unsur penelitian. Sampel penelitian sebanyak 54 Guru di SMAN 5 Depok.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit sudah lengkap dan baik untuk jurnal manajemen dan sesuai dengan pengusul

Jakarta, 17/06/2021
Reviewer 1



Prof. Dr. Dr. H. Aminullah Assagaf, SE., MS., MM., M.Ak

NIDN : 0729015601
Jabatan Akademik : Guru Besar (850)
Unit Kerja : UNITOMO, Surabaya, Jawa Timur

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 5 Kota Depok

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : Penulis Pertama / Penulis ke 2 / Penulis Korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Jurnal Pengembangan Wiraswasta

b. ISSN /e-ISSN : 1411-710X / 2620-388X

c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 14, No 1, Bulan April, Tahun: 2012

d. Penerbit : LP2M STIE IPWIJA

e. DOI Artikel (Jika ada) :

f. Alamat Web Jurnal : <http://repository.stieipwija.ac.id/526/1/Vol%2014%20No%201%20April%202012%20Pengaruh%20Gaya%20kepemimpinan.pdf>

g. Terindeks di : Scimagojr/Web of Science atau di.....

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Beruputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)				1		1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,9
Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		3
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3		2,9
Total = (100%)				10		9,8
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	40 % x 9,8 = 3,92					3,92

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Keseuaian Unsur Isi	Artikel ini lengkap dan isinya sesuai dengan tujuan dan masalah tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 5 Kota Depok
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan artikel tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 5 Kota Depok telah dibahas secara mendalam.
Kecukupan & Kemutakhiran Data serta Metodologi	Data yang digunakan lengkap dan metodologi yang digunakan telah memenuhi persyaratan unsur penelitian.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Artikel ini telah memenuhi kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan sebuah karya ilmiah yang dihasilkan

Jakarta, 18/05/2021
Reviewer 2



Prof. Dr. Willy Arafah, MM. DBA

NIDN : 0318027101

Jabatan Akademik : Guru Besar (850)

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trisakti