

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Analisis Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kecamatan Beji-Kota Depok
- Jumlah Penulis : 2 orang
- Status Pengusul : Penulis Pertama / Penulis ke 2 / Penulis Korespondensi
- Identitas Jurnal Ilmiah :
- a. Nama Jurnal : Jurnal Pengembangan Wiraswasta
  - b. ISSN /e-ISSN : 1411-710X / 2620-388X
  - c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 14, No 3, Bulan Desember, Tahun: 2012
  - d. Penerbit : LP2M STIE IPWUA
  - e. DOI Artikel (Jika ada) :
  - f. Alamat Web Jurnal : <http://repository.stieipwija.ac.id/527/1/vol%2014%20no%203%20%20des%20%202012.%20Pengaruh%20Disiplin.pdf>
  - g. Terindeks di : Scimagojr/Web of Science atau di.....
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat) :
- Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi
  - Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
  - Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

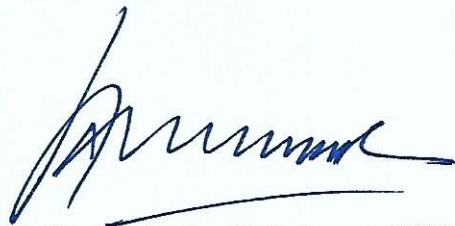
Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berreputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)				1		0,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,7
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3		2,8
<b>Total = (100%)</b>				<b>10</b>		<b>9,2</b>
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	40 % x 9,2 = 3,68					3,68

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Keseuaian Unsur Isi	Artikel lengkap dan sesuai dengan unsur yang ditetapkan pada penulisan jurnal tentang Analisis Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kecamatan Beji-Kota Depok. Isi sesuai dengan masalah dan tujuan yang diteliti dan didukung penelitian terdahulu
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan tentang Kinerja Pegawai pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Beji Depok telah dibahas secara baik.
Kecukupan & Kemutakhiran Data serta Metodologi	Data yang digunakan lengkap dan diperoleh pada periode terkini dengan system random sampling terhadap 64 pegawai OPD dan metodologi yang digunakan telah memenuhi persyaratan unsur penelitian.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit sudah lengkap dan baik untuk jurnal manajemen dan sesuai dengan pengusul

Jakarta, 17/06/2021

Reviewer I



**Prof. Dr. Dr. H. Aminullah Assagaf, SE., MS., MM., M. Ak**

NIDN : 0729015601

Jabatan Akademik : Guru Besar (850)

Unit Kerja : UNITOMO, Surabaya, Jawa Timur



**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Analisis Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kecamatan Beji-Kota Depok

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : Penulis Pertama / Penulis ke 2 / Penulis Korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Jurnal Pengembangan Wiraswasta

b. ISSN /e-ISSN : 1411-710X / 2620-388X

c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol 14, No 3, Bulan Desember, Tahun: 2012

d. Penerbit : LP2M STIE IPWIJA

e. DOI Artikel (Jika ada) :

f. Alamat Web Jurnal :

<http://repository.stieipwija.ac.id/527/1/vol%2014%20no%203%20%20des%20%202012.%20Pengaruh%20Disiplin.pdf>

g. Terindeks di : Scimagojr/Web of Science atau di.....

Kategori Publikasi Jurnal :  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi

Ilmiah (beri  $\surd$  pada kategori  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ,

CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berreputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, CABI, dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)				1		0,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,6
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3		2,7
<b>Total = (100%)</b>				<b>10</b>		<b>8,9</b>
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/ Korespondensi)	40 % x 8,9 = 3,56					3,56

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Keseuaian Unsur Isi	Artikel ini lengkap dan isinya sesuai dengan tujuan dan masalah tentang Analisis Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kecamatan Beji-Kota Depok
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan artikel tentang Analisis Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kecamatan Beji-Kota Depok telah dibahas secara baik dan benar
Kecukupan & Kemutakhiran Data serta Metodologi	Data yang digunakan lengkap dan metodologi yang digunakan telah memenuhi persyaratan unsur penelitian.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Artikel ini telah memenuhi kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan sebuah karya ilmiah yang dihasilkan

Jakarta, 18/05/2021  
Reviewer 2



Prof. Dr. Willy Arafah, MM. DBA

NIDN : 0318027101

Jabatan Akademik : Guru Besar (850)

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trisakti