

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING

Judul Prosiding (Artikel) : Pengaruh Sistem Penjaminan Mutu Internal, Human Capital dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Dosen STIE IPWIJA

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : ~~Penulis Pertama~~ / Penulis ke 2 / ~~Penulis Korespondensi~~

Identitas Prosiding Ilmiah :

a. Nama Prosiding : Prosiding Manajerial dan Kewirausahaan

b. ISSN : 2355-8733

c. Tahun Terbit, Tempat : Tahun 2018, STIE IPWIJA

d. Alamat Web Prosiding : <http://repository.stieipwija.ac.id/532/1/Prosiding%20vol%203%20No.1.%20agustus%202018.%20Ahmadi%20Wahyu%20Agung.%20Pengaruh%20Penjamin%20Mutu%20Internal...pdf>

e. Terindeks di : Scimagojr/Web of Science atau di.....

Kategori Publikasi Prosiding : Prosiding Internasional Terindeks Scopus
 (beri \surd pada kategori yang Prosiding Internasional
 tepat) Prosiding Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Prosiding (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Prosiding Internasional Scimagor & Scopus	Prosiding Internasional Scopus atau Lainnya	Prosiding Internasional	Prosiding Nasional	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)				1	0,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3	2,9
Kecukupan dan kemutahiran data/ informasi dan metodologi (30%)				3	2,8
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3	2,8
Total = (100%)				10	9,4
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/Korespondensi)	40 % x 9,4 = 3,76				3,76

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi	Artikel ini telah sesuai dan lengkap, berisi masalah dan tujuan serta pembahasan yang sesuai dengan masalah yang diteliti

Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Ruang lingkup pembahasan telah dilakukan secara jelas dan mendalam pada Pengaruh Sistem Penjaminan Mutu Internal, Human Capital dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Dosen STIE IPWJIA
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Metodologi yang digunakan sudah sesuai dan dapat menjawab masalah dan tujuan penelitian dan data yang digunakan update.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Artikel ini memenuhi tingkat kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan sebuah karya ilmiah
Kesesuaian Bidang Ilmu	Isi dan kandungan artikel ini sesuai dengan bidang ilmu manajemen yaitu bidang manajemen SDM

Jakarta, 14/06/2021
Reviewer 1



Prof. Dr. Tri Widyastuti, SE, Ak.,MM.,CA

NIDN : 0323036401

Jabatan Akademik : Guru Besar (850)

Unit Kerja : Universitas Bhayangkara Bekasi

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING

Judul Prosiding (Artikel) : Pengaruh Sistem Penjaminan Mutu Internal, Human Capital dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Dosen STIE IPWUA

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : Penulis Pertama / Penulis ke 2 / Penulis Korespondensi

Identitas Prosiding Ilmiah :

a. Nama Prosiding : Prosiding Manajerial dan Kewirausahaan

b. ISSN : 2355-8733

c. Tahun Terbit, Tempat : Tahun 2018, STIE IPWUA

d. Alamat Web Prosiding : <http://repository.stieipwija.ac.id/532/1/Prosiding%20vol%203%20No.1.%20agustus%202018.%20Ahmadi%20Wahyu%20Agung.%20Pengaruh%20Penjamin%20Mutu%20Internal...pdf>

e. Terindeks di : Scimagojr/Web of Science atau di.....

Kategori Publikasi Prosiding (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Prosiding Internasional Terindeks Scopus

Prosiding Internasional

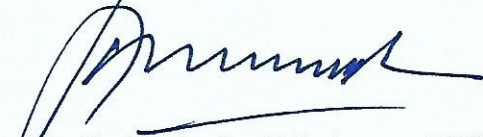
Prosiding Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Prosiding (Isikan Pada Kolom yang Sesuai)				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Prosiding Internasional Scimagojr & Scopus	Prosiding Internasional Scopus atau Lainnya	Prosiding Internasional	Prosiding Nasional	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)				1	1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3	3
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)				3	2,8
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3	2,8
Total = (100%)				10	9,6
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Pendamping/Korespondensi)	40 % x 9,6 = 3,84				3,84

Komponen Yang Dinilai	Komentar/Ulasan Peer Review
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi	Kelengkapan dan kesesuaian unsur artikel tentang Pengaruh Sistem Penjaminan Mutu Internal, Human Capital dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Dosen STIE IPWJA telah memenuhi aturan penulisan artikel ilmiah dengan baik
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Ruang lingkup pembahasan telah dilakukan secara jelas dan mendalam pada Pengaruh Sistem Penjaminan Mutu Internal, Human Capital dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Dosen STIE IPWJA
Kecukupan dan Kemutakhiran Data serta Metodologi	Metodologi yang digunakan sudah sesuai dan dapat menjawab masalah dan tujuan penelitian Dengan data yang update.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Artikel ini memenuhi tingkat kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan sebuah karya ilmiah
Kesesuaian Bidang Ilmu	Isi dan kandungan artikel ini sesuai dengan bidang ilmu manajemen pengusul

Jakarta, 19/05/2021
Reviewer 2



Prof. Dr. Dr. H. Aminullah Assagaf, SE., MS., MM., M. Ak
 NIDN: 0729015601
 Jabatan Akademik: Guru Besar (850)
 Unit Kerja: UNITOMO, Surabaya, Jawa Timur